

FUJI 集团人权方针

## 【 1. 方针和基本原则 】

FUJI 集团将在遵守法律法规的基础上坚持做一家具有高道德标准的企业，履行尊重人权的责任。为此，我们制定了“FUJI 集团人权方针”(以下简称“本方针”)，致力于在经营和行动上与国际社会步调一致。

## 【 2. 适用范围 】

本方针适用于 FUJI 集团全球所有员工(包括正式员工、准正式员工、兼职员工、临时员工等)。FUJI 集团还将号召集团供应链上下游的合作公司和其他商业伙伴在本方针的指引下充分尊重人权，避免侵犯人权。

## 【 3. 遵守并支持国际规范 】

FUJI 作为一个支持联合国全球契约组织的集团公司，支持并尊重《国际人权宪章》、国际劳工组织(ILO)“关于工作中基本原则和权利宣言”等有关人权的国际规范。此外，公司还根据《联合国工商企业与人权指导原则》制定了本方针，以促进对人权的尊重。

## 【 4. 遵纪守法 】

FUJI 集团在开展业务的过程中将遵守各个国家和地区的法律法规。此外，当国际人权准则与各个国家和地区的法律法规发生冲突时，我们将寻求最大程度尊重国际人权准则的方法。

## 【 5. 关于人权的重点课题 】

FUJI 集团将以下人权问题视为特别重要的社会责任，并确保人权不受侵犯。如果出现问题，将努力去改善或解决。

### (1) 禁止强迫劳动和使用童工

禁止在 FUJI 集团以及供应链上下游使用童工、强迫劳动和贩卖人口。

禁止向劳动者收取就业费等费用，并保证劳动者能够获得个人证件和行动自由。

### (2) 消除歧视和骚扰

FUJI 集团不容忍任何基于种族、国籍、性别、宗教、信仰、出生、年龄、身体或精神残疾、性取向、社会地位等任何形式的歧视或骚扰。此外，还严禁骚扰、威胁行为、身体/性/言语虐待。

### (3) 劳动安全卫生

防止在工作场所发生事故、灾难和受伤，确保工作场所的安全。

### (4) 结社自由和集体谈判权

尊重劳动者的结社自由和集体谈判权。

#### (5) 劳动时间和工资

FUJI 集团遵守各个国家和地区有关劳动时间和工资的法律法规，努力减少加班和超时工作。此外，还将支付高于各地法律规定的最低工资。

#### (6) 隐私权

FUJI 集团尊重个人保护隐私的权利，以谨慎的方式处理所有个人信息并用于正当合法的义务。

### 【 6. 供应链中的人权课题 】

FUJI 集团深刻认识到在集团内部乃至在整个供应链中遵守法律法规和保护人权都极为重要。我们将负责地进行采购。

### 【 7. 促进体系 】

FUJI 集团将构建实现本方针的体系，并由代表取締役(可持续发展促进委员会主席)负责监督本方针的遵守和实施情况。

### 【 8. 人权尽职调查 】

FUJI 集团将根据《联合国工商企业与人权指导原则》开展人权尽职调查，以识别、预防和减轻人权风险，并履行相应的说明责任。

### 【 9. 救济和纠正 】

如果发现 FUJI 集团对人权造成或助长了负面影响，则应采取相应的措施予以纠正。我们建立了符合国际标准的申诉机制(内部举报窗口和第三方外部举报窗口)，采取相应的措施，为受到人权负面影响的人士提供补救。

### 【 10. 对话和协商 】

如果有实际的或潜在的人权风险，则 FUJI 集团应确保与利益相关方对话的机会，并真诚地与其进行对话。

### 【 11. 信息披露 】

FUJI 集团致力于公正、透明的经营。我们将在充分考虑会受影响的内、外部利益相关方以及商业交易的机密性的基础上，合理披露基于本方针的尊重人权的举措以及人权尽职调查的结果和进展。

## 【 12. 教育和培训 】

FUJI 集团将对所有员工进行教育和培训，以确保本方针融入并渗透到事业活动中，并得到遵守。 我们还将积极呼吁商业伙伴尊重人权，共同努力提高人权意识。

## 【 13. 参考 】

在制定本方针时，我们参考了以下内容。

UNGC · GCNJ(联合国全球契约组织)

RBA(Responsible Business Alliance) 8.0 版本

初版 2025.3.21

改订 2025.5.1

株式会社 FUJI

代表取缔役社长 五十棲 丈二