

FUJI 集团健康与生产力方针

【 1. 方针和基本原则 】

FUJI 集团秉承自身的理念，认为良好的职场环境是向客户提供优质产品的关键。为了打造安全、舒适、阳光的职场环境，我们将根据集团行为准则，积极地为每一位员工保持、增进身心健康提供支援。

为此，我们制定了“FUJI 集团健康与生产力方针”（以下简称“本方针”），并在整个集团推进健康与生产力。

【 2. 适用范围 】

本方针适用于 FUJI 集团全球所有员工（包括正式员工、准正式员工、兼职员工等）。

FUJI 集团还将号召集团供应链上下游的合作公司和其他商业伙伴在本方针的指引下开展劳动安全卫生、健康与生产力方面的工作。

【 3. 遵纪守法 】

FUJI 集团在开展业务的过程中将遵守各个国家和地区的法律法规。

此外，如果国际公认的安全卫生标准与各个国家或地区的法律法规发生冲突，我们将寻求最大程度地尊重国际安全卫生标准的方法。

【 4. 健康与生产力相关课题 】

FUJI 集团努力从所有员工的身体、精神和社会等健康的侧面去努力把握所提取的课题，使每一位员工都能获得疾病预防和改善生活习惯的知识，提高健康管理技能，为员工保持、增进健康提供支持，营造健康和充满活力的工作环境。

。

【 5. 促进体系 】

FUJI 集团将构建实现本方针的体系，并由代表取締役（可持续发展促进委员会主席）负责监督本方针的遵守和实施情况。

【 6. 对话和协商 】

关于健康与生产力以及劳动安全卫生的应对，FUJI 集团应确保与利益相关方对话的机会，并坦诚地与其进行对话。

【 7. 信息披露 】

FUJI 集团将谨慎处理与健康和安全有关的个人信息，并致力于保持和增进员工的身心健康。关于健康与生产力、劳动安全卫生的举措及其进度，我们将根据本方针把原始个人信息转换为无法识别的信息后再合理公开。

【 8. 教育和培训 】

FUJI 集团将对所有员工进行教育和培训，以确保本方针融入并渗透到事业活动中，并得到遵守。 我们还将积极呼吁商业伙伴参与其中，以此来共同推进健康与生产力并提高意识。

【 9. 多样性与包容性 】

FUJI 集团深知多元化的重要性，将为所有员工提供全面的健康支持，且做到一视同仁。具体来说，不仅仅是预防传染病的措施，我们还将根据国际准则为员工提供针对生活习惯病等符合员工自身特点的支援，打造一个能让员工健康地工作的环境。

【 10. 参考 】

在制定本方针时，我们参考了以下内容。

世界卫生组织 (WHO)

初版 2025. 3. 21

株式会社 FUJI

代表取缔役社长 五十棲 丈二