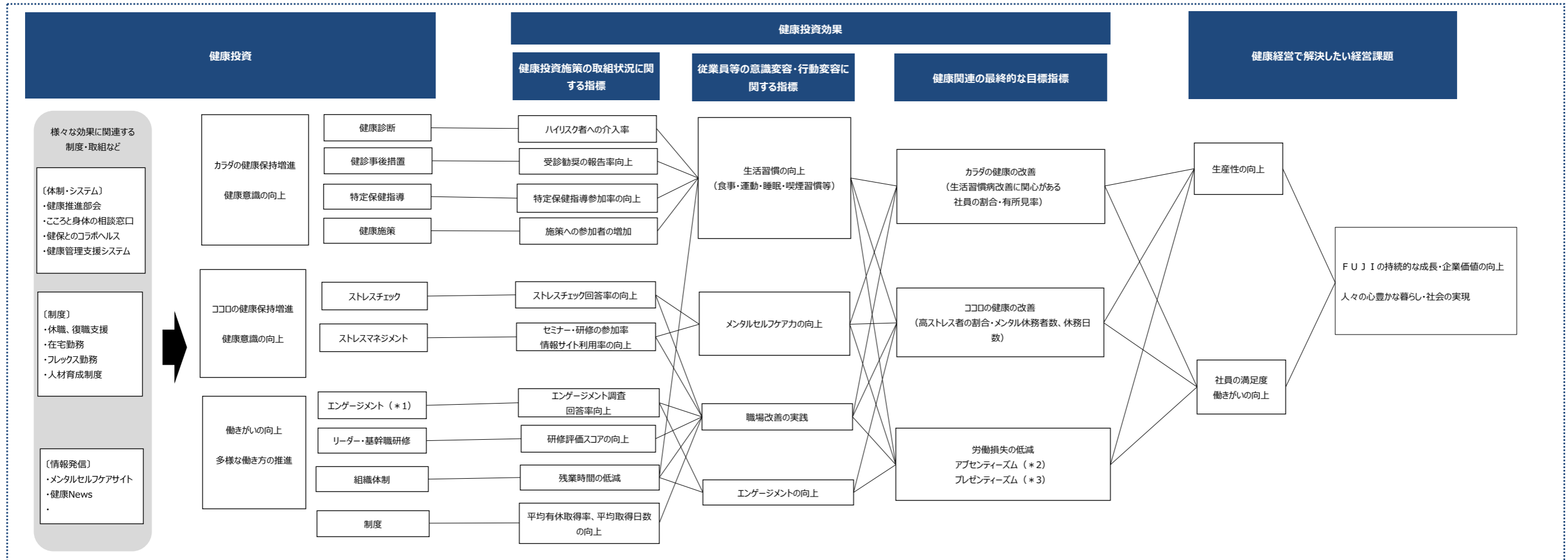


【戦略マップ】



（*1）エンゲージメント：①ワークエンゲージメント（主に従業員のメンタル面の健康度を示すもの、主体的に仕事に取り組んでいる心理状態）
 ②エンプロイエンゲージメント（社員が自社に対して抱く思い入れや共感、帰属意識などを指す、例えば、事業への貢献意欲や満足度など）
 （*2）アブセンティズム：体調不良（心身ともに）が原因となり遅刻したり、就労が困難となり欠勤・休職してしまうなど、仕事自体が行えない状態
 （*3）プレゼンティズム：出勤しているにもかかわらず、心身の健康上の問題が影響して、パフォーマンスが上がらない状態

健康資源

人的健康資源

肥満率	喫煙者率	残業時間	メンタルセルフケアチェック実施率	健全な食生活を送る従業員の割合	プレゼンティズム	運動習慣のある従業員の割合
飲酒	睡眠時間	オンライン禁煙への参加者の割合	エンゲージメント	働きがい	アブセンティズム	要受診率

環境健康資源

休暇制度	健康管理支援システム	健康経営に関する理念
健康経営に対する経営者・役員のコミットメント	組織風土	